

令和6年度 事業報告

(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

令和6年度の会員出入数は、入会者が16名、退会者が20名で前年度比4名減の121名となりました。ここ10年間は120名前後を繰り返しており、最近では入会の数が15名から20名とそれなりの実績をあげているにもかかわらず、反面、退会を抑制することができず会員拡大につながらないことが、非常に残念であり、今後の大きな課題となっています。

令和7年3月31日現在、上市町の60歳以上の人口は、8,331人で、対する粗入会率が1.45%であり、前年度1.49%に対し、0.04%の減となった。これまで同様、県平均に届く状況でないことから、今後も引き続き積極的な会員拡大を図ることが肝要です。

事業実績のうち、受託事業の受託件数は、888件で前年度比129件の減となりました。令和5年度同様の異常気象に見舞われたことと一部の会員の突発的な離脱により、多くの発注を受け止めきれなかったことが原因と思われます。

契約金額では、前年度比98.4%の52,172千円を計上し、概ね昨年同等の事業運営を行うことができました。まず、配分金として前年比、増収は、「サービス」部門と「運搬・清掃・包装」部門で計1,581千円の増額となり、これに対し、減収は、農林漁業部門と生産工程部門で計1,760千円の減額となり、全体としては、前年度205千円の減額となりました。次いで、材料費においては、3,492千円を計上し、前年比659千円の減額で、事務費については、4,420千円で前年比9千円の減額となり、契約金の最終決算は前年比、1.6%減の872千円の減益決算となりました。本年度は、昨年度に続き猛暑や豪雨等による災害発生等の気象に大きく影響を受けた年となりました。悪条件の中、年度途中に屋外業務を担う会員が減少したことも重なり、思ったほど業績が伸びせず、又、材料費の減収も大きくなったことが主な要因です。しかし、最終的に、昨年並みの事業を展開できたことは、会員の皆様の努力による成果の賜物と言えます。

次に、受注の公民比率は、公共の依存度が更に高くなり61.2%、民間企業は10.9%で、一般家庭が27.9%となりました。就業延実人員は748人で、就業率においては68.6%に、就業延日人員は8,402人日となり、3項目に関しては減少の結果となりました。公共依存度が依然高いことは安定した就業は得られるが、民間企業からの受注の拡大・開拓は、事業の安定と発展に大きく反映されることから、民間企業受注増の必要な対策を検討することが、今後とも最も重要な課題となります。

シルバー派遣事業では、受注件数は前年度比2件増の14件、登録会員数は15人、就業実人員は15人、就業率は125.0%、就業延日人員は1,806人日となりました。契約金額は11,279,980円で、会員への支払い賃金が1,069,373円減の8,740,652円となり、当センターへの配分手数料については1,118,932円と前年度比145,919円の減収となりました。減収は、かみいち総合病院の受付業務が新型コロナ終息により、受注が解除されたことがおもな要因になります。

センター事業全般の決算としては、経常収益が62,142,464円、経常費用が67,049,879円で、4,907,415円の減益となりましたが、システム関係の経常外決算を含めて清算すると、最終結果4,547,033円の減益となります。固定資産減価償却、システム更新に係る費用、一時的な職員の増員による人件費用及びインボイス制度による消費税の増額が主な減益の要因です。

1. 会員の状況

(1) 会員数(人)

区 分	平成5年度末	令和6年度末	前年度比
会 員 数	125 (男 80 女 45)	121 (男 82 女 39)	△4 (男 2 女 △6)

(2) 年齢別構成(人)

性 別	64歳以下	65～69歳	70歳以上	平均年齢
男	3	9	70	74.7
女	1	2	36	74.4
計	4	11	106	74.6

2. 事業の実績

(1) 受託事業（請負・委任）

区 分		令和5年度	令和6年度	前年度比	比 率
受 託 件 数		1,017 件	888 件	△129 件	87.3%
契 約 金 額		53,044,754 円	52,172,289 円	△872,465 円	98.4%
内 訳	(配 分 金)	(44,465,510 円)	(44,260,588 円)	(△204,922 円)	99.5%
	(材 料 費)	(4,151,044 円)	(3,492,110 円)	(△658,934 円)	84.1%
	(事 務 費)	(4,428,200 円)	(4,419,591 円)	(△8,609 円)	99.8%
令6 公民比率		・公共 61.2% ・民間企業 10.9% ・一般家庭 27.9%			
就業延実人員		791 人	748 人	△43 人	94.6%
就 業 率		72.0%	68.6%	△3.4%	
就業延日人員		8,762 人日	8,402 人日	△360 人日	95.9%

(2) シルバー派遣事業（富山県シルバー人材センター連合会上市町事務所）

区 分		令和5年度	令和6年度	前年度比	比 率
受 注 件 数		12 件	14 件	2 件	116.7%
登 録 会 員 数		14 人	15 人	1 人	116.7%
就 業 実 人 員		20 人	15 人	△5 人	75%
就 業 率		142.9%	125.0%	△17.9%	
就業延日人員		2,119 人日	1,806 人日	313 人日	85.2%
契 約 金 額		12,714,142 円	11,279,980 円	△1,434,162 円	88.7%
会 員 賃 金		9,810,025 円	8,740,652 円	△1,069,373 円	89.1%
センター手数料		1,264,851 円	1,118,932 円	△145,919 円	88.5%

(3) 職業紹介事業（富山県シルバー人材センター連合会上市町事務所）

紹介実績なし

以上が事業の概要です。これからも、シルバー事業の趣旨を踏まえ、高齢者の就業機会を確保し、提供することにより、生きがいの充実や社会参加の推進を図り、高齢者の能力を生かした活力ある地域社会づくりに寄与していくことが重要なことと考えております。

令和6年度11月からフリーランス新法が施行となり、関連して令和7年度から契約方法の見直しの導入が理事会において決議され、事務的な負担が大幅に増加することが予想されています。これに対処するため当センターとしてもデジタル化の推進が必須となっています。

今後は、令和6年度から5年間の第三次中期計画の指針を基に事業運営・経営安定の向上を目指し、事業の力強い推進と新たな就業の開拓が必要となります。会員をはじめ、関係各位には、センター事業の推進に一層のご支援を賜りますようお願い申し上げます。

以下、令和6年度事業内容の詳細について、次のとおり報告いたします。

1. シルバー人材センター事業（公益目的事業）

(1) 就業開拓・就業機会の拡大

「空家管理サービス」の取り組みをはじめ、就業機会を確保するため、「受注広報パンフ」の活用や会員・役職員ともに「あなたの暮らしのお手伝い」の声かけ運動を展開し、また、町当局と連携し事業の協力をすることなど、受注の拡大に努めました。

(2) 普及啓発の推進

センター広報「シルバーかみいち」の全戸配布等、シルバー事業の普及啓発に努めるとともに、「シルバーの日」のボランティア活動の実施場所を、新規開拓して実施し、また、昨年に続き11月10日に「つるぎフェスティバルinかみいち2024」が役場前で実施され、PR用販促品を配布することなど、住民の皆様に、より広く認識してもらうためのシルバー事業のPRと会員拡大の促進に努めました。

(3) 高齢者活用・現役世代サポート事業

女性の社会進出をはじめ、現役世代が安心して働けるよう、下支えする取り組みを推進する事業目的から推進員を配置するとともに、チラシ等を配布し、労働者派遣事業の普及啓発と就業会員の確保及び就業機会の拡大に努めました。

(4) 研修・講習の充実

例年実施の年度当初の作業開始時期における連絡事項等を周知するための「職群・グループ班代表者会議」を招集し、班長の役割、事業の状況、業務の流れ、就業に係る指示事項、見積単価表の見方等の説明と連絡事項に併せ、安全就業の周知・徹底に努めました。

連合会から講師を招き、安全就業対策研修会「屋外作業安全研修」を開催しました。

連合会による刈払機作業スタッフ講習・整理収納講座（上市町にて開催）を受講しました。

昨年に続き、つるぎふれあい館にて四ツ葉園やまゆりの会に講師を依頼し、安全・適正就業推進研修会を開催しました。

(5) 安全・適正就業の徹底

安全・適正就業の向上を図ることから、適時「安全及び適正就業委員会」を開催し、計画的な就業中や就業途上における事故防止対策をはじめ、「ヒヤリハット」を活用し、事例の報告と対策の検討と会員への周知・徹底など安全対策にも取り組み、安全就業の意識啓発に努めました。また、安全就業委員による「安全就業パトロール」を2回実施し、適切な現場指導や県連合会提供の事故発生状況等の情報周知に努めるとともに、安全第一の実践に努めました。適正就業においては、就業状況などを確認し、問題点・課題などを検討しました。又、「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に基づき、ローテーション就業によるワークシェアリングなど、適正就業の推進に努めました。

■ 令和6年度の事故発生状況

人身被害が絡んだ事故は0件

■ 安全就業パトロールの実施（安全就業委員会）

- 第1回 令和6年 5月21日 草刈・除草剤・伐採
- 第2回 令和6年 8月23日 草刈・剪定
- 第3回 中止

(6) 職業紹介事業

雇用による就業を希望する高齢者に対して、職業紹介事業の情報を提供し、双方の希望に沿った就業形態を図るところですが、相談等の申し出がありませんでした。

(7) 労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

派遣就業にあたっては、派遣元の富山県シルバー人材センター連合会と連携し、派遣事業の推進に努めました。

また、運転就業会員を対象に教育訓練として、連合会の安全運転講習会を受講し、加齢による運転能力や判断能力の低下の自覚することにより、安全運転遵守を徹底しました。

■ 派遣受注業務

1. マイクロバス運転（上市町）
2. 普通自動車運転（かみいち総合病院）
3. 用務「ごみ分別・受付業務」（かみいち総合病院）
4. 普通自動車運転（上市町社会福祉協議会）
5. 店内作業（アルビス㈱）
6. つるぎ恋月経理

2. 管 理 部 門

(1) 会員拡大

新規会員の拡大を図るため、就業活動を記事としたPRチラシを配布し、町在住の健康で働く意欲のある高齢者に対して入会の勧誘に努めました。

また、各種イベントでの啓発や、町広報紙への掲載、「シルバーかみいち」の全戸配布、会員募集チラシの新聞折込み・全戸回覧など会員拡大への周知、促進に努めました。

さらに、女性会員の入会をめざし、会員、役職員による声かけ運動を行いました。

各種方面からの情報や、人脈、日頃からの交流により、個別の勧誘に努めました。

(2) 組織体制の充実強化

会員の自主性、主体的運営に向けて、会員自らがセンターの活動に参画するための意識づくりに努めました。

(3) 財政基盤の拡充

受注の確保と共に運営の合理化による経費の節減に努め、シルバー事業の健全な財政運営に努めました。

令和6年度 事業実施状況

(1) 総 会

開催日	会議名	審 議 事 項
令和6. 6. 7	令和6年度 定 時 総 会	①令和5年度事業報告について ②令和5年度収支決算報告について ③正会員会費規程の一部変更について ※その他報告事項3件 総会員数128名 出席会員数104名(内、書面議決63名)

(2) 理 事 会

開催日	会議名	決 議 事 項
令和6. 4. 26	第1回 理事会	①正会員の入会承認について ②令和5年度収支補正予算について ③令和6年度定時総会開催事項について ④令和6年度定時総会提出議案について ⑤令和6年度表彰規程によるの優良会員表彰について
令和6. 8. 22	第2回 理事会	①正会員の入会承認について ②配分金規約の一部改正について ※協議事項2件 報告事項その他事項3件
令和6.10.25	第3回 理事会	①正会員の入会承認について ②臨時・嘱託職員取扱規程の一部変更について ③事務費の増額について ※協議事項1件 報告事項その他事項4件
令和6.12.12	第4回理事会	①正会員の入会承認について ②新しい契約方式の導入について ③センター利用規約の制定について ④センター会員業務就業規約の制定について ※協議事項1件 報告事項その他事項1件
令和7. 3. 21	第5回理事会	①正会員の入会承認について ②令和7年度事業計画について ③令和7年度収支予算について ④旅費規程の一部改正について ⑤配分金規約の一部改正について ⑥事務費規程の一部改正について ⑦令和7年度就業見積基準単価について ⑧理事及び監事候補者選考委員会の設置並びに選考委員の承認について ⑨役員賠償責任保険の加入について ※報告事項その他事項4件

(3) 監査会 / 会計指導 / 公益法人実地検査

開催日	会議名等	会議内容
令和6.4.4	定期会計指導	あおぞら経営税理士法人（業務委託）
令和6.4.19	令和5年度決算指導	あおぞら経営税理士法人（業務委託）
令和6.4.23	令和5年度監査会	令和5年度事業及び会計執行監査
令和6.11.20	指導事業 経理事務指導	富山労働局・県シ連 定期指導
令和6.12.13	定期会計指導	あおぞら経営税理士法人（業務委託）
令和7.3.12	令和7年度予算指導	あおぞら経営税理士法人（業務委託）

(4) 各委員会

開催日	会議名	会議内容等
令和6.5.17	第1回安全就業委員会	所掌事項、実施計画
令和6.5.21	第1回安全就業パトロール	草刈 除草剤 伐採
令和6.8.21	第2回安全就業パトロール	草刈 剪定
令和6.12.16	第2回安全就業委員会	事業実施状況
令和7.2.18	適正就業委員会	所掌事項、就業状況等
令和7.3.14	第3回安全就業委員会	令和7年度活動計画等

(5) 班長会

開催日	会議名	会議内容
令和6.4.22	令和6年度 職群・グループ班代表者会議	シルバー業務の流れ、就業にかかる指示 安全就業の周知、就業報告書記載等の指導

(6) 役員視察研修

開催日	視察先	視察内容
令和6.11.13	高岡市シルバー 人材センター	事業概要及び課題への対応と取り組み等

(7) 普及啓発活動等

開催日	活動事項	活動内容
令和6.7.7	新聞購読世帯（折込み）	会員募集パンフ
令和6.7.16	区長 全戸回覧	会員募集パンフ
令和6.6.2	新聞購読世帯（折込み）	会員募集パンフ（連合会）北日本・富山各新聞

令和 6. 8. 1	区長 全戸配布	「シルバーかみいち」 8月号
令和 6. 9.	W o r k i n雑誌掲載	会員募集パンフ（連合会）
令和 6.11.10	イベント広報活動	つるぎフェスティバル i n かみいち 2024 P R活動
令和 7. 1.15	区長 全戸配布	「シルバーかみいち」 1月号
令和 7. 2. 2	新聞購読世帯（折込み）	会員募集パンフ
令和 7. 2.15	区長 全戸回覧	会員募集パンフ

(8) 会員研修・講習会

開催日	名 称	講 習 内 容
令和 6. 6.13	高齢者活躍人材確保育成事業	刈払機作業スタッフ講習（連合会）
令和 6. 6.19	安全就業対策研修会	屋外作業安全研修
令和 6. 6.18	高齢者活躍人材確保育成事業	剪定スタッフ講習（連合会）～19 日
令和 6.10 立山/富山	キャリアアップ教育訓練	シルバー派遣教育訓練「運転講習」8名受講
令和 6.10. 9/10	高齢者活躍人材確保育成事業	雪吊り・雪囲いスタッフ講習（連合会）黒部市1名
令和 6.12. 6	高齢者活躍人材確保育成事業	整理収納講座
令和 7. 2.27	安全・適正就業推進研修会	四ツ葉園やまゆりの会による音楽療法

(9) 職 員 研 修 等

開催日	会 議 名	会 場
令和 6.10. 7	役・職員研修会（連合会）	ボルフアート富山
令和 6.11. 8	令和 6 年度新川地区センター職員研修	スカイホテル魚津

(10) 北信越シルバー人材センター連絡協議会関係

開催日	会 議 名	会 場
令和 6. 7.	定期総会 「書面議決」 （欠席）	新潟県 SC 連合会

(11) 全国シルバー人材センター事業協会関係

開催日	会議名	会場
令和 6. 6. 20	令和 6 年度定時総会 (欠席・委任状)	東京都 (オンライン)
令和 6. 7. 31	令和 6 年度シルバー事業情報交換会議	
令和 6. 8. 16	令和 6 年度会員拡大・就業開拓担当者会議	
令和 6. 11. 11	令和 6 年度シルバー事業情報交換会議 第 2 回	

(12) 富山県シルバー人材センター連合会関係

開催日	会議名	会場
令和 6. 4. 19	第 1 回安全・適正就業対策推進委員会	ボルフアート富山
令和 6. 6. 14	第 29 回富山県シルバー人材センター連合会定時総会	〃
	・岩本 進さんが優良会員表彰受ける	〃
令和 6. 7. 2	第 1 回専務理事・事務局長会議	〃
令和 6. 7. 4	第 1 回センター理事長会議	〃
令和 6. 7. 17am	第 2 回安全・適正就業対策推進委員会	〃
〃 pm	令和 6 年度安全・適正就業推進大会	〃
令和 6. 10. 15	第 2 回専務理事・事務局長会議	〃
令和 7. 1. 30	第 3 回専務理事・事務局長会議	〃
令和 7. 2. 13	第 3 回安全・適正就業対策推進委員会	〃
令和 7. 2. 21	第 2 回センター理事長会議	〃
令和 7. 3. 13	令和 6 年度安全・適正就業対策推進研修会	〃